



Bedarfe gemeinsam mit Unternehmen ermitteln

Leitfragen

Einsatzorte und Tätigkeiten

- ✓ An welchen Einsatzorten sind die Beschäftigten tätig und was genau machen sie dort?
- ✓ Bei welchen Arbeitsabläufen kommt es zu Fehlern?
- ✓ Werden oder sollen sich die Abläufe in näherer Zukunft ändern?

Anforderungsprofile

- ✓ Welche fachlichen und überfachlichen Kompetenzen sind zur Erledigung der Arbeiten in den verschiedenen Einsatzorten und Tätigkeitsbereichen erforderlich?
- ✓ Welche Anforderungen haben sich in letzter Zeit geändert, sind noch neu für die Mitarbeiter*innen?



Bedarfe gemeinsam mit Unternehmen ermitteln

Leitfragen:

Grundbildungsbedarfe und Ziele

- ✓ Welche arbeitsplatz- oder tätigkeitsspezifischen Grundbildungsbedarfe lassen sich ableiten?
 - ✓ Was sollen die Beschäftigten nach der Teilnahme an dem Grundbildungsangebot besser können oder wissen?
-
- Konkrete Grundbildungsbedarfe werden als Lernanlass genutzt.
 - Aus Arbeitsbeobachtungen, Schilderungen über Arbeitstätigkeiten und -prozesse und aus echtem unternehmensspezifischem Material werden Lerninhalte abgeleitet und didaktisiert.



Bedarfe gemeinsam mit Unternehmen ermitteln

Leitfragen:

Nächste Schritte

- ✓ Welche Formate von Grundbildungsangeboten sind denkbar?
- ✓ Welche arbeitsplatzspezifischen Rahmenbedingungen müssen bei der Entwicklung und Durchführung der Grundbildungsangebote berücksichtigt werden?
- ✓ Welche Aspekte zur Lernorganisation müssen geklärt werden?
- ✓ Welche Ideen gibt es, um die potentiellen Bildungsteilnehmenden anzusprechen und zu gewinnen?